

110 年度推動永續發展執行情形及與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司尚未設置推動專(兼)職單位，惟已定有「永續發展實務守則」，並由各部門同仁依其職責及職務範疇盡力推動企業永續發展，並依處理事項適時向董事會進行報告，包含營運業務報告及董事會責任保險續保情形等有關環境、社會及公司治理之議題。	尚無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司已定有「永續發展實務守則」，作為對環境、社會及公司治理議題影響之管理，並進行與公司營運相關之風險管理或策略包含如下：</p> <p><u>環境議題：</u> 本公司為無工廠之IC設計公司，非屬高耗能產業亦未設置或使用產生大量溫室氣體設施，而在公司營運專業領域上，本公司持續投入研發高效能產品，希望藉由產品提升與運用，以達節約能源，減少對環境的衝擊，善盡企業環保之責。</p> <p><u>社會議題：</u> 在勞雇關係上，本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並定有「工作守則」，維護良好工作環境，落實平等僱用、訓練及昇遷機會，以保障員工權益。</p> <p><u>公司治理議題：</u> 本公司已訂定「公司治理實務守則」，並揭露於公開資訊觀測站及本公司網站，且已為全體董事購買責任保險，以強化股東權益之保障，另已於108年11月21日經董事會通過「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，並自109年度起定期辦理，110年度相關績效評估結果業於111年03月17日提交董事會報告。</p>	尚無重大差異。
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司為無工廠之IC設計公司，故無特殊汙染源。本公司員工為維護環境整潔，各自負責工作所在區域，並僱請專責人員負責維護員工整體工作區域及公共環境，並委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業。</p> <p>(二)公司為善盡各項資源之利用，推動並執行資源垃圾分類、回收等活動，公司落實回收紙使用，並提升各項資源之利用效率，徹底執行資源回收再利用。</p>	<p>尚無重大差異。</p> <p>尚無重大差異。</p>

110 年度推動永續發展執行情形及與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)本公司在營運專業領域上，持續投入研發高效能產品，希望藉由產品提升與運用，以達節約能源，減少對環境的衝擊，為企業社會責任貢獻一己之力。	尚無重大差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)本公司非高耗能產業，亦未設置或使用產生大量溫室氣體、用水量及廢棄物之設施，而在營運專業領域上，本公司累積出貨超過 4千多萬顆直流電機驅動 IC及系統方案取代傳統交流電機，直流電機較交流電機平均節省60%之用电量，一年可節省20多億度電，節省電力約為台中火力發電廠一組50萬千瓦(500MW)燃煤機組50%之年度發電量，也約為台灣核能電廠一組100萬千瓦(1000MW)機組25%之年度發電量。 本公司為無工廠之IC設計公司，且自成立以來所開發之產品皆以節能減碳為主要訴求，持續致力於協助提升客戶產品能源利用率，落實發展綠能科技，並將著手評估辦理營運辦公室用電、用水量之溫室氣體排放盤查作業，以達善盡企業環保之責。	尚無重大差異。
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並定有「工作守則」，維護良好工作環境，落實平等僱用、訓練及昇遷機會，以保障員工權益。	尚無重大差異。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)本公司已訂定「工作守則」，內容包含員工福利措施之實施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並定有「績效評核管理辦法」以落實獎勵及懲戒制度。	尚無重大差異。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)本公司辦公出入口均設有門禁卡管制，工作環境每年進行消防檢查，並定期進行辦公室環境清潔，此外，員工除享有勞、健保外，亦享有本公司全額負擔之團體保險，以提供員工更完善保障，另每年定期舉辦員工健康檢查。綜上，本公司持續致力於維護工作環境之安全與衛生、提升員工健康，以及降低工作環境對員工之危害。	尚無重大差異。

110 年度推動永續發展執行情形及與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(四) 本公司針對每位新進員工進行教育訓練，並鼓勵各部門配合工作內容，安排參與外部進修課程提升員工專業職能。</p> <p>(五) 本公司對於產品與服務之行銷與標示遵循相關智財法規及國際準則，以保障相關權益，並已訂定「客訴處理作業」作為處理客戶訴怨之依據。</p> <p>(六) 本公司對往來供應商皆依據已訂定之「供應商管理作業」規定辦理，雖無特別訂定要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，但供應商對環境與社會有顯著影響時，本公司將視情事嚴重程度終止或解除合作關係。</p>	<p>尚無重大差異。</p> <p>尚無重大差異。</p> <p>尚無重大差異。</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>✓</p>		<p>本公司尚無須編製永續報告書，惟已訂定「永續發展實務守則」，並揭露於公開資訊觀測站及本公司網站，永續發展之執行落實於日常營活動，如積極推動公司治理、提供員工良好工作環境等，日後若編製永續報告書則將採用國際上廣泛認可之準則或指引，以揭露推動永續發展情形，並宜取得第三方確信或保證，以提高非財務資訊揭露之可靠性。</p>	<p>尚無重大差異。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形 本公司已定有「永續發展實務守則」，並持續推動企業永續發展之實踐，與所定守則無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。</p>				