

110 年度公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	✓		本公司已訂定「公司治理實務守則」，並揭露於公開資訊觀測站及本公司網站。	無重大差異情形。
二、公司股權結構及股東權益				
(一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	✓		(一)本公司設有發言人與代理發言人之專責人員，並設有投資人電子郵件信箱，此外，亦已委任專業股務代理機構處理股東建議、疑義或糾紛等問題。	無重大差異情形。
(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	✓		(二)本公司已委任專業股務代理機構協助處理股務相關事宜，並定期依股務代理機構於公司辦理停止過戶日時所提供之股東名冊掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單之情形。	無重大差異情形。
(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	✓		(三)本公司已訂定「集團企業、特定公司及關係人交易作業程序」以規範與關係企業間之交易往來。	無重大差異情形。
(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	✓		(四)本公司已訂定「防範內線交易管理作業」、「內部重大資訊處理作業」禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。	無重大差異情形。
三、董事會之組成及職責				
(一)董事會是否就成員組成擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	✓		(一)本公司已於「董事選任程序」、「公司治理實務守則」規範董事會成員組成應考量多元化，本公司董事會目前設有董事九席，成員中女性董事一席，占比為11%、具員工身分董事共2席，占比為22%、獨立董事共3席占比為33%。一般董事及獨立董事均具備完整豐富之專業資格與經驗，落實情形請參閱參、二、(一)、5、(1)董事會多元化，本公司確實落實董事會成員多元化。	無重大差異情形。
(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會，是否自願設置其他各類功能性委員會？	✓		(二)本公司已於107年08月07日設置薪酬委員會，另於107年09月25日設置審計委員會，其他功能性委員會之設置將依公司實際需要設置。	無重大差異情形。
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	✓		(三)本公司已於108年11月21日經董事會通過「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，並自109年度起定期辦理，110年度相關績效評估結果業於111年03月17日提交董事會報告。 本公司董事會績效評估結果可作為遴選或提名董事時之參考依據；另個別董事績效評估結果可作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。	無重大差異情形。
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	✓		(四)本公司審計委員會及董事會已依據「公司治理實務守則」第29條之規定，定期(至少一年一次)評估聘任會計師之獨立性及適任性，最近一次評估日期為111年03月17日。	無重大差異情形。

110 年度公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、上市上櫃公司是否是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	✓		本公司管理部為董事會議事事務單位，負責處理公司治理相關事務，包括董事會議程之擬訂、會議資料及議事錄之提供，另依法規期限線上登記股東會召開日期，製作並申報股東會開會通知、議事手冊及議事錄等，此外，如有公司章程修正、董事改選、資本額(股份)等異動情形，向經濟部辦理變更登記。	無重大差異情形。
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	✓		本公司設有發言人、代理發言人及聯絡信箱作為與利害關係人溝通管道，並揭露於本公司網站。	無重大差異情形。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	✓		本公司股東會事務已委任專業股務代辦機構-元大證券股份有限公司股務代理部辦理。	無重大差異情形。
七、資訊公開				
(一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	✓		(一)本公司已架設中、英文公司網站(www.inergy.com.tw)揭露財務業務及公司治理資訊。	無重大差異情形。
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	✓		(二)本公司設有發言人及代理發言人各一人，並負責公司資訊之蒐集及揭露；如有法人說明會情事，亦遵循法令規定辦理重大訊息/公告申報，並上傳相關會議資料。	無重大差異情形。
(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	✓		(三)本公司遵循法令規定辦理公告申報經董事會通過暨會計師查核簽證之年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報各季財務報告與各月份營運情形。	無重大差異情形。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	✓		(一)員工權益：依勞基法及相關法令辦理外，以維護員工權益。 (二)僱員關懷：規劃員工團體保險、定期健康檢查，並辦理各項員工教育訓練。 (三)投資者關係及利害關係人之權利：本公司設有發言人及代理發言人，負責公司對外關係之溝通，以保障投資人及利害關係人之權益。 (四)供應商關係：本公司定期進行廠商評核，並與供應商維持良好的合作關係。 (五)董事進修之情形：本公司將不定期為各董事安排適當進修課程，各董事進修情形，詳註1。	無重大差異情形。

110 年度公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(六)風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：依法訂定各項內部控制制度及規章，進行風險管理及評估，並由內部稽核單位查核內部控制制度之落實程度。 (七)客戶政策之執行情形：本公司依據與客戶簽訂之合約及相關規定，提供優質產品及服務，並確保本公司及客戶權益。 (八)公司為董事購買責任保險之情形：本公司已為全體董事購買責任保險，以強化股東權益之保障。	
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。(未列入受評公司者無需填列)	✓		本公司未列入受評公司。	不適用。

註 1：110 年度及 111 年截至年報刊印日止，本公司董事進修情形如下：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	林明璋	110/10/18	財團法人證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0
		110/03/25	社團法人中華公司治理協會	公開發行公司董事會與股東會實務	3.0
法人董事代表人	呂明孝	110/05/25	財團法人中華民國會計研究發展基金會	分析 ESG 對企業正面影響	3.0
法人董事代表人	李智貴	110/06/08	財團法人中華民國會計研究發展基金會	運用 ESG 提升企業策略能力	3.0
法人董事代表人	黃正鑫	110/03/25	社團法人中華公司治理協會	公開發行公司董事會與股東會實務	3.0
董事	吳佩芬	110/12/16	社團法人證券暨期貨發展基金會	從重大企業弊案談董監之法律風險與因應	3.0
		110/05/20	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業配合會計師查核實務：查核財務報導對舞弊之責任	3.0
董事	廖崇維	110/03/25	社團法人中華公司治理協會	公開發行公司董事會與股東會實務	3.0
獨立董事	許朱勝	110/10/05	社團法人證券暨期貨發展基金會	談量子科技的關鍵技與商機	3.0
		110/08/26	社團法人證券暨期貨發展基金會	從重大企業弊案談董監之法律風險與因應	3.0
		110/03/25	社團法人中華公司治理協會	公開發行公司董事會與股東會實務	3.0
獨立董事	陳家淇	110/04/22	財團法人中華民國會計研究發展基金會	公司治理 3.0 重要政策措施解析	3.0
獨立董事	江政隆	110/08/04	財團法人中華民國會計研究發展基金會	公司治理 3.0 永續發展藍圖與公司治理評鑑實務解析	3.0
		110/07/29	兆豐證券股份有限公司	證券法規研習課程	3.0